

日照市卫生学校名师工作室考核表

评估项目	评估指标	分值	自评	评估	备注
年度方案 (20分)	1. 导师年度工作方案，目标清晰合理，措施有针对性。	10			
	2. 学员制定年度专业发展规划，有明确的阶段性目标。	10			
培养过程 (50分)	3. 培养内容系统明确，重点突出，形式多样、实效性强的。	10			
	4. 每月至少举办一次活动，并作好活动记录。	10			
	5. 在内部网专栏，及时上传教研成果，成果丰富。	10			
	6. 在校园及以上新闻网每月至少发表1篇通讯报道。	10			
	7. 学员积极参与校级及以上各类教育教学比赛并获奖。	10			
成果显现 (50分)	8. 有市级及以上研究课题，有阶段成果或结题报告。	10			
	9. 有论文发表或获奖	10			
	10. 学员开设校级及以上公开课每学期不少于1次。	10			
	11. 导师听学员上课合计不少于8节，成员间相互听课合计不少于10节。	10			
	12. 学员每学期完成1篇研修心得（不少于1000字）。	10			

说明：100分以上为优秀，80-99分为良好，70-79分为合格，69分及以下为不合格。

评审人签字：